

# Annexe I : Panorama de la formation professionnelle 2025

*Branche ESCE secteur audiovisuel et cinéma*

*Données AFDAS 2023*

Cette étude vise à mieux cerner l'effort de formation réalisé par les entreprises du champ professionnel. Nous avons demandé à l'Afdas des informations statistiques sur les entreprises et le personnel formé dans les industries techniques.

Ces statistiques ne concernent que les publics « permanents » des entreprises. Les salariés intermittents ne sont en effet pas rattachés à un secteur professionnel en particulier mais peuvent exercer leurs activités dans plusieurs branches, ce qui rend impossible l'approche formation par secteur.

Les données présentées sont issues de chiffres fournis par l'Afdas. Nous renouvelons nos remerciements à cette institution pour sa contribution et les efforts réalisés. Nous disposons pour cette année de données actualisées portant sur l'année 2023.

**L'Afdas répertorie 672 entreprises dans le périmètre (431 actives et identifiées dans la base Afdas et 241 sont en fin d'activité, rachetées ou en sommeil) dont 231 sont cotisantes pour 4 316 salariés permanents.** C'est sur ces bases que sont délivrées l'ensemble des chiffres ci-après.

Cette différence de périmètre avec le panel Audiens du rapport de branche, s'explique notamment par le fait que l'intégralité de ces entreprises ne dépend pas de la branche des entreprises techniques. Par exemple, certains éditeurs de logiciel de jeux vidéo sont rattachés à la section des industries techniques, faute de collège propre. A l'inverse une partie des entreprises du secteur ne sont pas référencées dans les données de l'Afdas.

Malgré cette difficulté, nous pouvons juger l'observation du comportement statistique de ces entreprises comme pertinent, les entreprises dépendant de la branche des entreprises techniques y étant majoritaires, de plus les grandes tendances sont relativement similaires entre les deux sources.

Nous nous attacherons dans une première partie à observer les publics formés, dans une seconde partie à analyser la répartition des bénéficiaires de formation selon les thèmes abordés, et enfin, nous étudierons dans une troisième partie les entreprises cotisantes.

## **Lexique :**

**Salarié permanent** : salarié employé sous CDI ou CDD de droit commun.

**Salarié intermittent du spectacle** : salarié employé sous CDD d'usage répondant aux conditions de recevabilité Afdas :

<https://www.afdas.com/particuliers/services/financement/intermittents/votre-acces-a-la-formation/comment-etablir-votre-demande-de-financement>

**Entreprise cotisante** : une entreprise est dite cotisante dès qu'elle a fait parvenir à l'Afdas une déclaration annuelle des masses salariales (permanents ou intermittents) et s'est acquittée de sa contribution obligatoire au titre de la Formation professionnelle continue.

**Entreprise non cotisante** : une entreprise est dite non cotisante quand elle n'a pas fait parvenir à l'Afdas de déclaration annuelle des masses salariales (permanents ou intermittents) ni ne s'est acquittée de sa contribution obligatoire au titre de la Formation professionnelle continue.

**Un stagiaire** est compté autant de fois qu'il a suivi d'actions de formation.

### **Dispositifs de formation professionnelle continue**

**Développement des compétences** : rassemble l'ensemble des actions de formation définies sous la responsabilité pleine et entière de l'employeur, après consultation des instances représentatives du personnel.

**Contrat de professionnalisation (CP)** s'adresse à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus et aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus. Son objectif est de leur permettre d'acquérir une qualification professionnelle et de favoriser leur insertion ou réinsertion professionnelle.

**Bilan de compétences** permet à un salarié de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel ou de formation. Réalisé par un prestataire extérieur à l'entreprise, selon des étapes bien précises, le bilan de compétences peut être mis en oeuvre à l'initiative de l'employeur ou à l'initiative du salarié, dans ce cas, dans le cadre d'un congé spécifique.

**Validation des acquis de l'expérience (VAE)** permet de faire reconnaître son expérience (professionnelle et personnelle) afin d'obtenir un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle. Diplômes, titres et certificats sont ainsi accessibles selon d'autres modalités que par le biais de la formation initiale ou continue, grâce à l'expérience acquise au cours de son parcours professionnel et personnel.

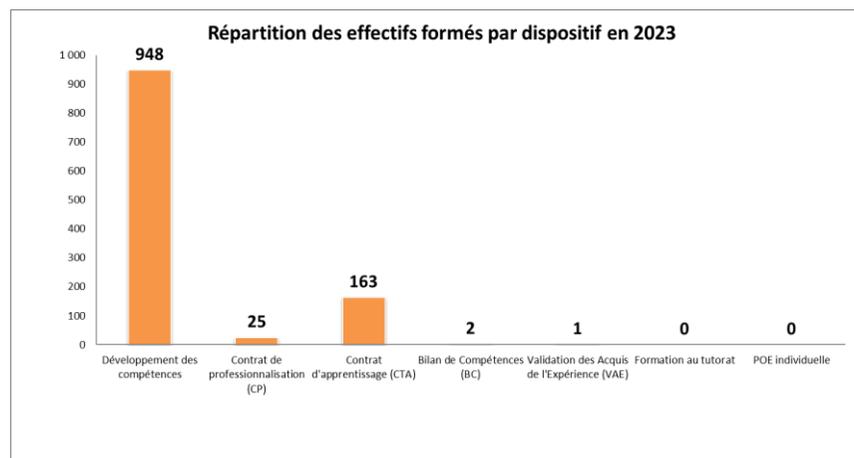
**Contrat d'apprentissage (CTA)** s'adresse à tous les jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir un diplôme d'État ou un titre à finalité professionnelle.

**L'ensemble des dispositifs de formation professionnelle continue cités ci-dessus est accessible aux salariés en CDDU (intermittents du spectacle), à l'exception du contrat de professionnalisation, selon des conditions qui leur sont propres, définies par les partenaires sociaux au sein de l'Afdas par accord professionnel interbranches.**

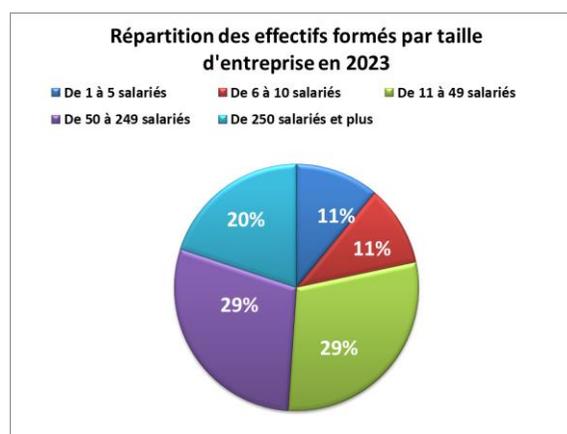
## A°) Les bénéficiaires de formation :

Le secteur des industries techniques audiovisuel et cinéma a vu en 2023, 1 139 stagiaires « permanents » partir en formation sur les différents dispositifs.

### Effectifs formés en 2023 par type de dispositif :



### Répartition des effectifs formés par taille d'entreprise :



Effectifs formés en 2023 par dispositifs de FPC et taille d'entreprise:

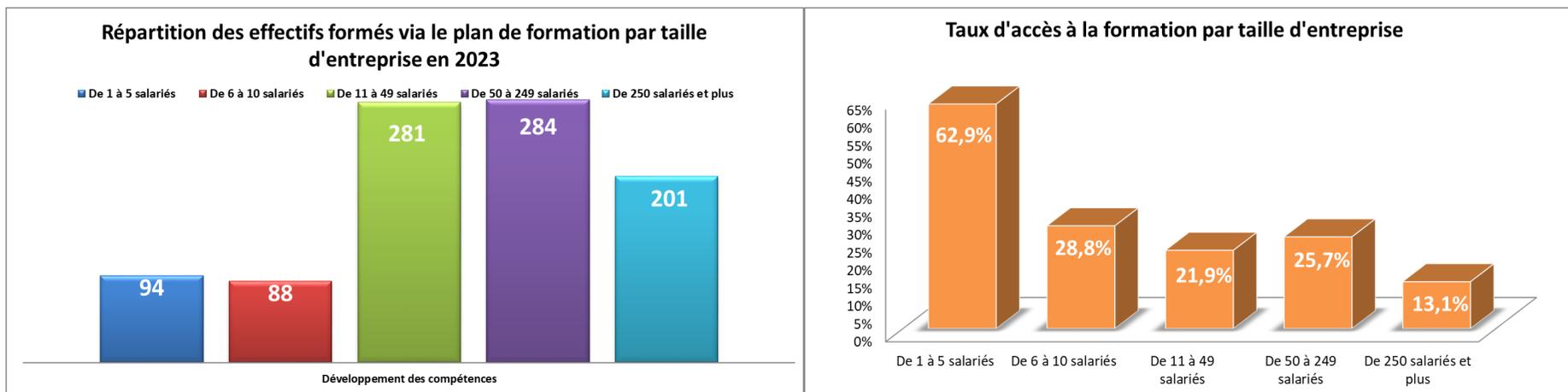
	De 1 à 5 salariés	De 6 à 10 salariés	De 11 à 49 salariés	De 50 à 249 salariés	De 250 salariés et plus	Total
Développement des compétences	94	88	281	284	201	<b>948</b>
Contrat de professionnalisation (CP)	2	6	5	8	4	<b>25</b>
Contrat d'apprentissage (CTA)	30	26	49	37	21	<b>163</b>
Bilan de Compétences (BC)		1			1	<b>2</b>
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)				1		<b>1</b>
Formation au tutorat						<b>0</b>
POE individuelle						<b>0</b>
Cléa						<b>0</b>
<b>Total des stagiaires</b>	<b>126</b>	<b>121</b>	<b>335</b>	<b>330</b>	<b>227</b>	<b>1 139</b>

Nombre d'heures totales et durée moyenne de formation par dispositif en 2023 :

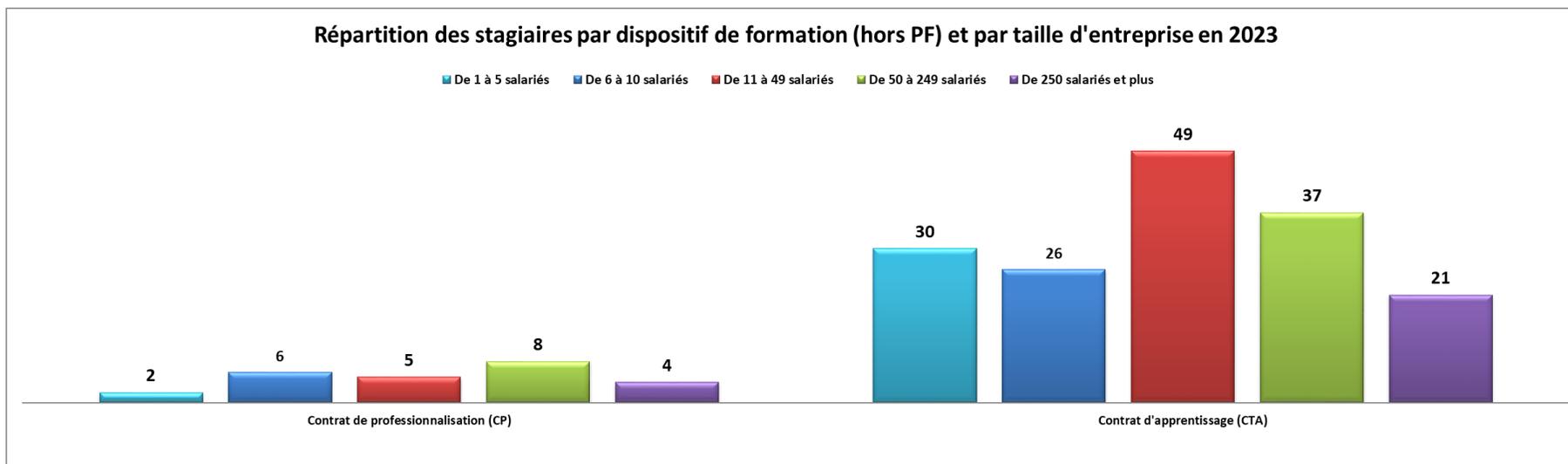
	Nombre d'heures	Durée moyenne en heure
Développement des compétences	18 984	20
Contrat de professionnalisation (CP)	16 851	674
Contrat d'apprentissage (CTA)	131 433	806
Bilan de Compétences (BC)	36	18
Validation des Acquis d'expérience (VAE)	24	24
Tuteur		
POE individuelle		
Cléa		
<b>Total</b>	<b>167 328</b>	<b>113</b>

Le nombre d'heures total de formation délivré est de 167 328 en 2023 soit une baisse par rapport à 2022 (190 683 heures). La durée moyenne des formations est de 162h en 2022 contre 162h en 2022.

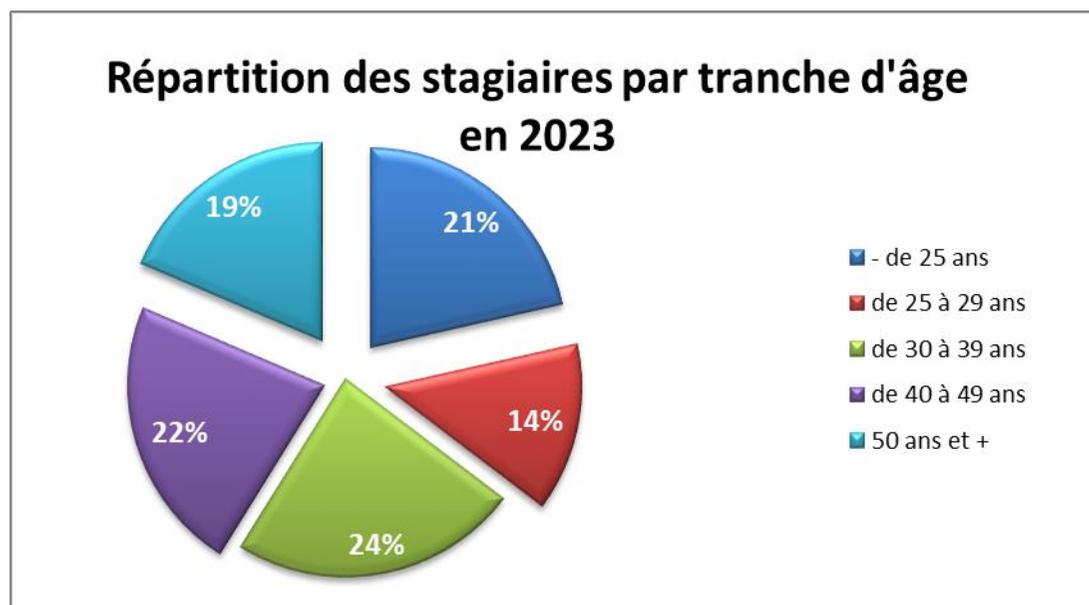
Répartition des effectifs formés via le plan de formation par taille d'entreprise en 2023 / Taux d'accès à la formation par taille d'entrepris en 2023 :



Répartition des stagiaires par dispositifs de formation (hors PF) et par taille d'entreprise en 2023 :



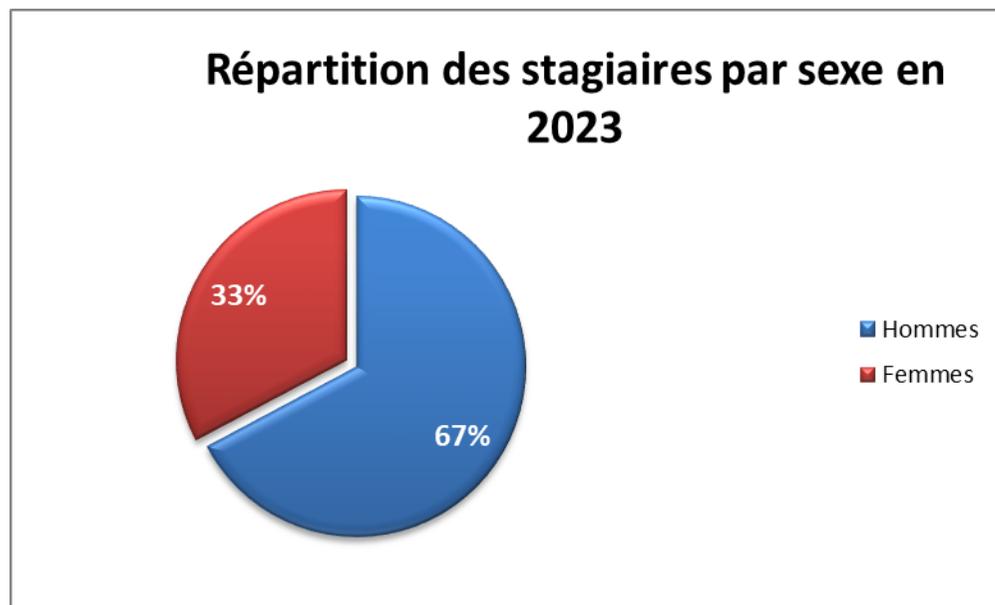
Bénéficiaires de formation par tranche d'âge en 2023 :



	- de 25 ans	de 25 à 29 ans	de 30 à 39 ans	de 40 à 49 ans	50 ans et +	Total
Nombre de stagiaires 2023	245	157	269	256	212	<b>1 139</b>

On notera que la catégorie d'âge 30 à 39 ans bénéficie le plus des formations (24%) mais que globalement la répartition est équilibrée entre les tranches d'âge.

Répartition par sexe des bénéficiaires de formation en 2023 :



	Hommes	Femmes	Total	% hommes	% femmes
Nombre de stagiaires 2023	766	373	<b>1 139</b>	67%	33%

Près de 67% des bénéficiaires de formation sont des hommes. Pour mémoire, rappelons que les hommes parmi les salariés permanents représentent près des deux tiers des effectifs, cette répartition des stagiaires semble donc logique. La part des femmes est en légère baisse sur un an (-1%) mais reste stable.

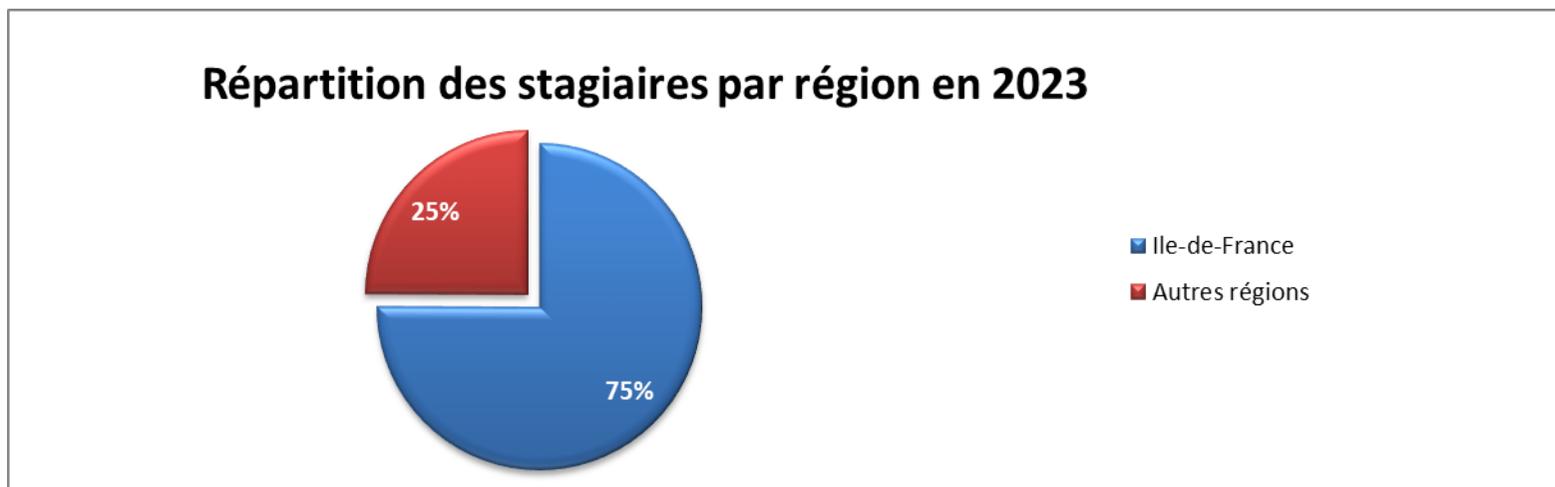
Répartition par catégorie professionnelle des bénéficiaires de formation en 2023 (hors contrat de professionnalisation) :



	Ouvriers	Employés	Agents de maîtrise	Cadres	NR*	Total
Nombre de stagiaires 2023	3	420	17	459	240	<b>1 139</b>

Les cadres représentent 40% des bénéficiaires de formation en 2023 (contre 41,5% en 2021 et 55% en 2018), on peut donc en déduire que progressivement les non cadres accèdent de plus en plus aux formations.

Répartition des stagiaires par région :



	<b>Ile-de-France</b>	<b>Autres régions</b>	<b>Total</b>
Nb de stagiaires 2023	855	284	<b>1 139</b>

75% des stagiaires sont en Ile-de-France mais cela semble cohérent car environ 75% de l'activité des entreprises techniques de l'audiovisuel et du cinéma est en Ile-de-France.

## B°) Répartition des bénéficiaires par thèmes de formation :

1°) Répartition des stagiaires selon les thèmes de formations réalisées :

Thèmes de formation (Formacodes)	Nombre de stagiaires	% du total
Sauvetage secourisme travail	91	7,99%
Anglais	69	6,06%
Transmission numérique	62	5,44%
logiciel Excel	54	4,74%
Habilitation électrique	47	4,13%
Informatique et systèmes d'information	44	3,86%
Audiovisuel multimédia	43	3,78%
Electricité	42	3,69%
Encadrement management	32	2,81%
Animation motivation équipe	27	2,37%
Montage audiovisuel	20	1,76%
Gestion entreprise communication information	20	1,76%
Sécurité incendie	19	1,67%
Chariot automoteur	18	1,58%
Management opérationnel	17	1,49%
Sante sécurité travail	17	1,49%
Régie son	16	1,40%
Comite social économique	16	1,40%
Gestion production audiovisuelle	16	1,40%
Gestion production	15	1,32%
Technique vidéo	14	1,23%
Sécurité travaux en hauteur	14	1,23%
Harcèlement travail	14	1,23%
Prise vue	13	1,14%
Son	11	0,97%
Communication professionnelle	11	0,97%

Droit travail	10	0,88%
Ressources humaines	10	0,88%
Fiscalité entreprise	10	0,88%
Français mise a niveau	10	0,88%
Développement durable	9	0,79%
Conception réalisation audiovisuelle	9	0,79%
Gestion locative	8	0,70%
Administration système	7	0,61%
Sécurité civile	7	0,61%
Film animation	7	0,61%
Traitement paie	7	0,61%
Gestion réseau informatique	7	0,61%
Gestion temps	7	0,61%
Effets spéciaux	6	0,53%
Bureautique	6	0,53%
Droit commercial	6	0,53%
logiciel système gestion bases données	6	0,53%
Equipement audiovisuel	5	0,44%
Sécurité informatique	5	0,44%
Préparation entrée formation	5	0,44%
Régie plateau	5	0,44%
Méthode agile	5	0,44%
Réseau informatique	5	0,44%
Réseau télécom	5	0,44%
Langues	5	0,44%
Conduite changement technologique	5	0,44%
Régie lumière	4	0,35%
Installation électrique	4	0,35%
Gestion organisations	4	0,35%
Administration base de données	4	0,35%
Economie membre comite social économique	4	0,35%
Nacelle élévatrice	4	0,35%
Comptabilité	4	0,35%
Création graphique	4	0,35%

Virtualisation	4	0,35%
Réseau social	3	0,26%
Optique	3	0,26%
Marketing	3	0,26%
Gestion relation client	3	0,26%
Programmation web	3	0,26%
Graphisme publicité	3	0,26%
Stratégie communication numérique	3	0,26%
Conduite projet multimédia	3	0,26%
Technique télévision	3	0,26%
Impôt revenu	3	0,26%
Postproduction	3	0,26%
Installation réseau téléphonique	3	0,26%
Communication entreprise	3	0,26%
Intelligence artificielle	3	0,26%
Art graphique	3	0,26%
logiciel File maker Pro	3	0,26%
Management transversal	3	0,26%
Mixage	3	0,26%
Secrétariat assistanat gestion pme pmi	2	0,18%
Règlement général protection données	2	0,18%
Technique spectacle	2	0,18%
logiciel architecture	2	0,18%
logiciel SketchUp	2	0,18%
Gestion entreprise culturelle	2	0,18%
Gestion pme pmi	2	0,18%
logiciel bureautique	2	0,18%
logiciel Pro Tools	2	0,18%
Organisation évènement	2	0,18%
Etalonnage chimie	2	0,18%
Paieement international	2	0,18%
Management situationnel	2	0,18%
Prise parole	2	0,18%
Gaz effet serre	2	0,18%

logiciel Premiere Pro	2	0,18%
Système information	2	0,18%
Conduite entretien recrutement	2	0,18%
Qualité information	2	0,18%
Publicité	2	0,18%
Infographie	2	0,18%
Programmation application mobile	2	0,18%
Modelé simulation	2	0,18%
Conception réalisation transmedia	2	0,18%
Règlementation sante sécurité travail	1	0,09%
Cao	1	0,09%
Film documentaire	1	0,09%
Administration personnel	1	0,09%
Droit propriété intellectuelle	1	0,09%
Marketing digital	1	0,09%
Etude produit	1	0,09%
Analyse financière	1	0,09%
Secrétariat assistanat ressources humaines	1	0,09%
Gestion stress	1	0,09%
logiciel traitement image	1	0,09%
Transport	1	0,09%
Innovation entreprise	1	0,09%
Eclairagisme	1	0,09%
logiciel Photoshop	1	0,09%
MultiMedia	1	0,09%
Communication et information	1	0,09%
Gestion entreprise internationale	1	0,09%
Secrétariat assistanat direction	1	0,09%
Négociation commerciale	1	0,09%
Forme juridique entreprise	1	0,09%
Conduite projet informatique	1	0,09%
Génie logiciel	1	0,09%
Langage python	1	0,09%
Logistique transport	1	0,09%

Données massives	1	0,09%
Tournage	1	0,09%
Plan développement compétences	1	0,09%
logiciel montage son	1	0,09%
Linguistique informatique	1	0,09%
Relations sociales	1	0,09%
Edition	1	0,09%
Conduite projet	1	0,09%
Préparation vae	1	0,09%
Responsabilité dirigeant	1	0,09%
Prévention éducation sante	1	0,09%
Robotique	1	0,09%
Conduite changement	1	0,09%
Gestion situation difficile	1	0,09%
Arabe	1	0,09%
Informatique décisionnelle	1	0,09%
Production spectacle	1	0,09%
Force vente	1	0,09%
logiciel audiovisuel	1	0,09%
Analyse image	1	0,09%
Bilan carbone	1	0,09%
service Azure	1	0,09%
Droit	1	0,09%
Stratégie commerciale	1	0,09%
Création entreprise	1	0,09%
Système exploitation informatique	1	0,09%
Recrutement	1	0,09%
Maintenance assistance informatique	1	0,09%
Commerce	1	0,09%
Automatisme informatique industrielle	1	0,09%
Commerce international	1	0,09%
Bilan professionnel	1	0,09%
logiciel gestion réseau	1	0,09%
Régie spectacle	1	0,09%

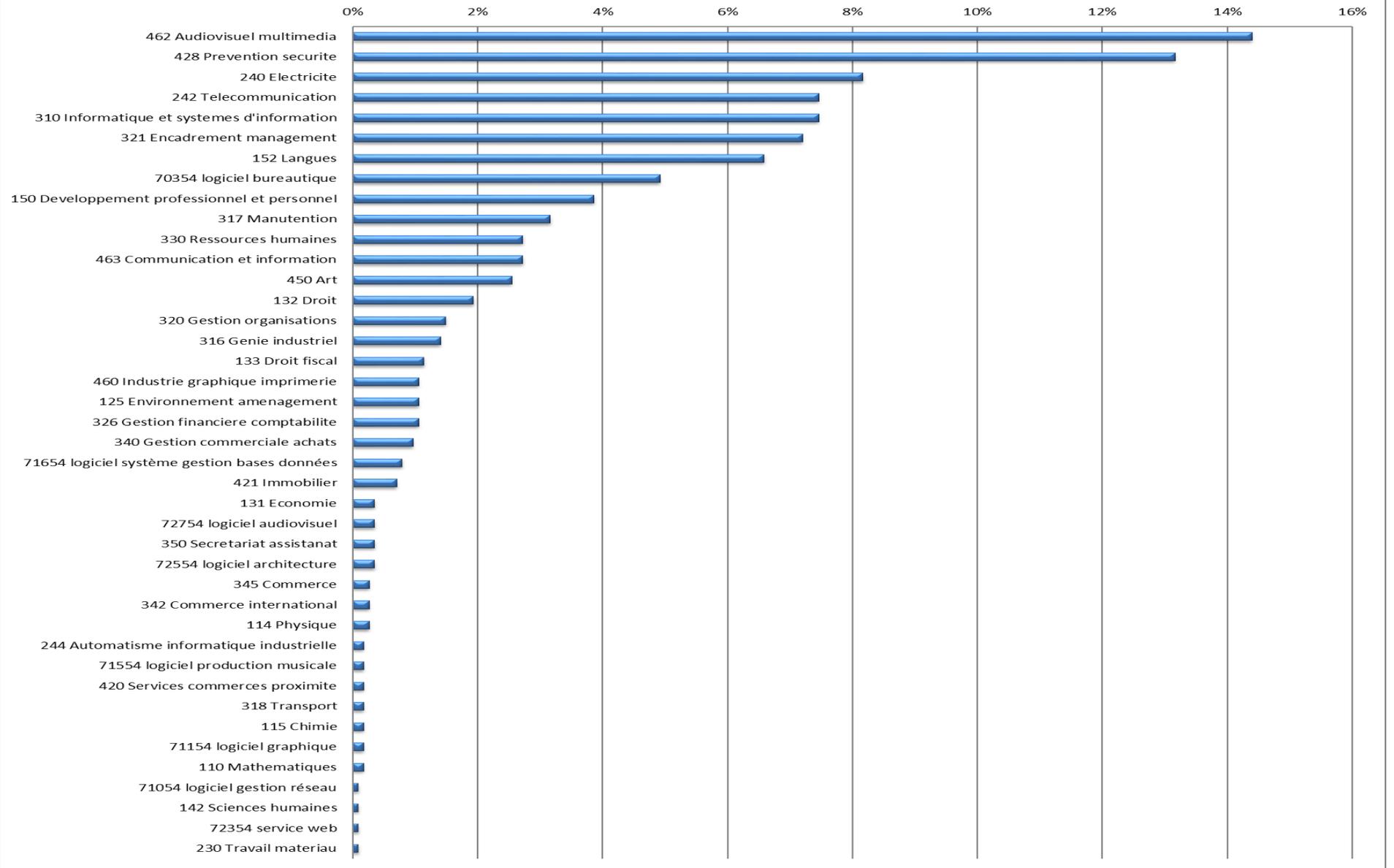
Cinéma	1	0,09%
Intégration web	1	0,09%
Journalisme	1	0,09%
		0,00%
		0,00%
		0,00%
NR		<b>0,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 139</b>	

2°) Répartition des stagiaires selon les sous-domaines de formation :

Thèmes de formation (sous-domaine)	Nombre de stagiaires	% du total
462 Audiovisuel multimédia	164	14,4%
428 Prévention sécurité	150	13,2%
240 Electricité	93	8,2%
242 Télécommunication	85	7,5%
310 Informatique et systèmes d'information	85	7,5%
321 Encadrement management	82	7,2%
152 Langues	75	6,6%
70354 logiciel bureautique	56	4,9%
150 Développement professionnel et personnel	44	3,9%
317 Manutention	36	3,2%
330 Ressources humaines	31	2,7%
463 Communication et information	31	2,7%
450 Art	29	2,5%
132 Droit	22	1,9%
320 Gestion organisations	17	1,5%
316 Génie industriel	16	1,4%

133 Droit fiscal	13	1,1%
460 Industrie graphique imprimerie	12	1,1%
125 Environnement aménagement	12	1,1%
326 Gestion financière comptabilité	12	1,1%
340 Gestion commerciale achats	11	1,0%
71654 logiciel système gestion bases données	9	0,8%
421 Immobilier	8	0,7%
131 Economie	4	0,4%
72754 logiciel audiovisuel	4	0,4%
350 Secrétariat assistanat	4	0,4%
72554 logiciel architecture	4	0,4%
345 Commerce	3	0,3%
342 Commerce international	3	0,3%
114 Physique	3	0,3%
244 Automatisation informatique industrielle	2	0,2%
71554 logiciel production musicale	2	0,2%
420 Services commerces proximité	2	0,2%
318 Transport	2	0,2%
115 Chimie	2	0,2%
71154 logiciel graphique	2	0,2%
110 Mathématiques	2	0,2%
71054 logiciel gestion réseau	1	0,1%
142 Sciences humaines	1	0,1%
72354 service web	1	0,1%
230 Travail matériau	1	0,1%
308 Langages informatiques	1	0,1%
440 Action sociale	1	0,1%
445 Ingénierie formation pédagogie	1	0,1%
<b>TOTAL</b>	<b>1 139</b>	

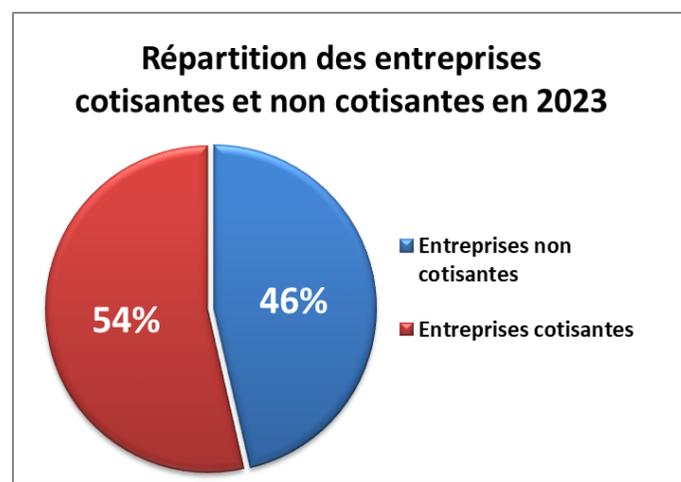
## Répartition des formations en 2023



**C°) Données 2023 sur les entreprises cotisantes :**

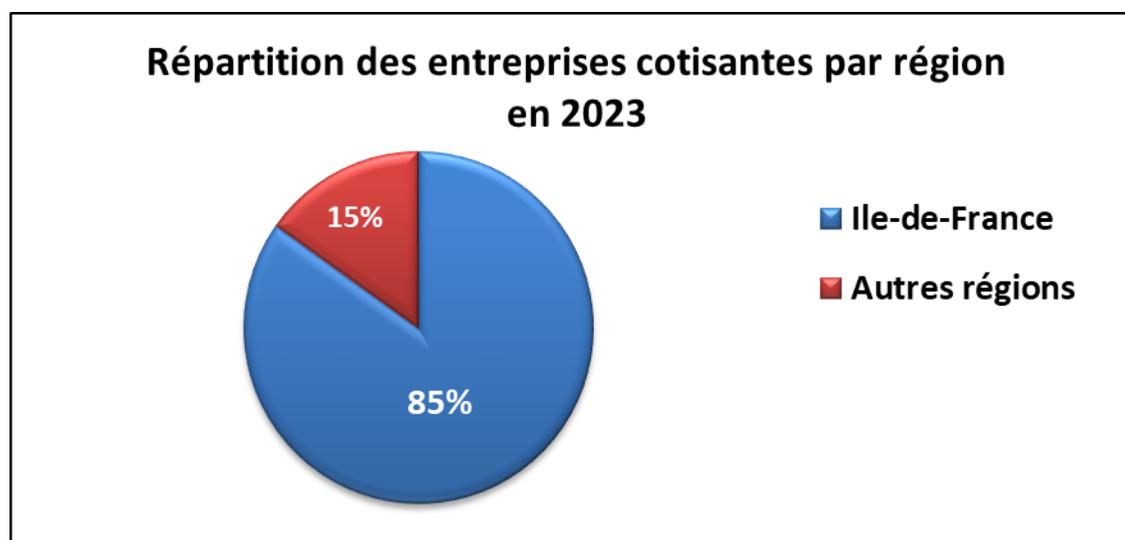
Répartition des entreprises cotisantes – non cotisantes :

	<b>Entreprises non cotisantes</b>	<b>Entreprises cotisantes</b>	<b>Ensemble du secteur Audiovisuel Cinéma</b>
Entreprises de 250 salariés et plus		4	<b>4</b>
Entreprises de 50 à 249 salariés	1	12	<b>13</b>
Entreprises de 11 à 49 salariés	20	57	<b>77</b>
Entreprises de 6 à 10 salariés	2	41	<b>43</b>
Entreprises de 1 à 5 salariés	5	81	<b>86</b>
Entreprises sans personnel permanent	172	36	<b>208</b>
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>231</b>	<b>431</b>



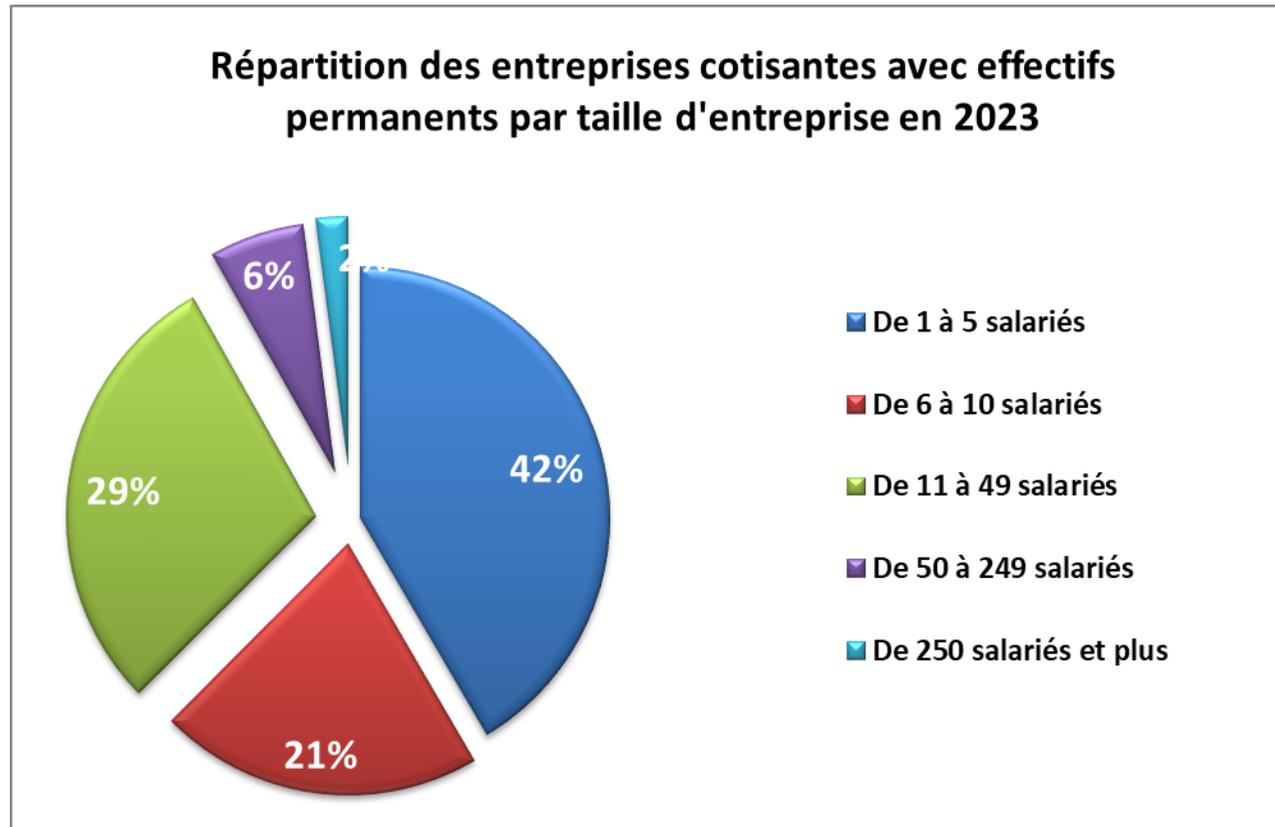
Répartition des entreprises cotisantes par région et par taille d'entreprise :

	De 1 à 5 salariés	De 6 à 10 salariés	De 11 à 49 salariés	De 50 à 249 salariés	De 250 salariés et plus	Total effectifs permanents
Ile-de-France	153	288	1193	1113	896	<b>3643</b>
Autres régions	25	42	93	0	513	<b>673</b>
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>330</b>	<b>1 286</b>	<b>1 113</b>	<b>1 409</b>	<b>4316</b>



Répartition des entreprises cotisantes avec effectifs permanents par taille d'entreprise :

	De 1 à 5 salariés	De 6 à 10 salariés	De 11 à 49 salariés	De 50 à 249 salariés	De 250 salariés et plus	Ensemble secteur
Total effectifs "Permanents"	178	330	1 286	1 113	1 409	<b>4 316</b>



## Table des matières

Les numéros renvoient aux pages

### **Panorama de la formation professionnelle**

<i>Introduction et lexique</i>	1
A°) Les bénéficiaires de formation	3
B°) Répartition des bénéficiaires par thèmes de formation	11
1°) Répartition des stagiaires selon les thèmes de formations réalisées	11
2°) Répartition des stagiaires selon les domaines de formation	15
C°) Données 2023 sur les entreprises cotisantes	18